

Sinds ons laatste beleidsplan in 2016 waarin we beschreven hoe we 'Samen leerlingen van Christus zijn in Schoonrewoerd' willen vormgeven, is er het nodige veranderd. Een beleidsplan is geen garantie dat we als gemeente goed functioneren of alle doelen zullen bereiken. Het helpt ons wel om onze activiteiten zo goed en zo effectief mogelijk te laten verlopen. Je zou kunnen zeggen: Een beleidsplan is een stuk gereedschap voor de gemeente waarmee het, als het goed is, prettig werken is.

Als Gereformeerde Kerk in Schoonrewoerd zijn we lid van de Protestantse Kerk in Nederland. Dat betekent dat we verbonden en gebonden zijn aan de kerkorde en ordinanties van onze landelijke kerk. Veel is daarin vastgelegd en dat bepaalt voor een belangrijk deel ook ons plaatselijk beleid. Roeping van kerk en gemeente, zoals verwoord in artikel 1 t/m 9 van de kerkorde, dienen daarbij als basis.

Onze visie op gemeente-zijn luidt:

Als deel van de wereldwijde kerk van Jezus Christus verlangt de Gereformeerde Kerk van Schoonrewoerd

open en uitnodigend

samen met andere kerken

in Zijn spoor te gaan:

zij viert en oefent de omgang met God;

zij vertelt van God, die in liefde mensen kent en zoekt;

zij deelt met mensen die lijden en zet zich, met ieder die dat ook doet,

in voor gerechtigheid, vrede en een leefbare aarde, zoals God die bedoelt en belooft;

zij vormt voor haar leden en allen die met hen meedoen ruimte voor geloven, beraad, onderwijs, ontmoeting en gebed.

Zij gaat uit van de eigen verantwoordelijkheid van al haar leden.

Onze warme en betrokken gemeenschap was en is een instrument waar wij mee kunnen werken om het evangelie onder de aandacht te brengen van alle mensen in onze omgeving, inclusief onszelf. Dit beleid is door de kerkenraad opnieuw voorgesteld en de kern daarvan is verwoord in twee zinnen:

Vanuit de kracht van onze gemeenschap willen we het heil van Christus meer aanwezig laten zijn in onze omgeving. We zoeken daarbij naar verbinding tussen kerk en samenleving.

Dit beleidsplan is dus een geactualiseerde voortzetting van het vorige beleidsplan.

Als verdere basis voor dit beleidsplan dienden ook:

De visies, voorstellen en gedachten vanuit onze verschillende commissies n.a.v. de volgende vijf vragen:

- A. In hoeverre hebben jullie de afgelopen jaren met de activiteiten kunnen aansluiten bij deze kerngedachte?
- B. Wat loopt goed in jullie commissie of bij jullie activiteiten met betrekking tot deze kerngedachte?
- C. Wat loopt minder goed?
- D. In hoeverre zien jullie kansen en mogelijkheden om vanuit de kerngedachte de komende jaren te werken?
- E. Willen jullie, voor zover aan de orde, financiële- en demografische gegevens aanpassen aan de huidige situatie?

Willen we onze gemeenschap 'krachtig' en 'warm' houden, en als instrument gebruiken, dan moeten we het 'gereedschap' scherp houden. Met andere woorden, we moeten als kerk- en geloofsgemeenschap aan ons zelf werken als gemeenschap en in geloof. In 2020 hebben we –na een vacante periode- weer een (tijdelijke) predikant mogen aanstellen. Het is goed om te ervaren dat kerkelijke activiteiten weer een impuls krijgen en de prediking weer een doorlopende lijn laat zien. Zo kunnen we ons beleid beter ten uitvoer brengen.

Aandachtspunten de komende vier jaar:

Een aantal zorgen in kerk en maatschappij gaan ook ons niet voorbij en maken het soms extra moeilijk om ons beleid gestalte te geven. Zo kunnen we denken aan de ontkerkelijking op grote schaal, problemen in de zorg, de steeds groter wordende kloof tussen arm en rijk, de oorlogen, de vele vluchtelingen en recenter de corona-pandemie van 2020 en 2021. De maatregelen vanuit de overheid bemoeilijken het kerkelijk werk in hoge mate, terwijl we tegelijk een grote behoefte zien in de gemeente aan verbinding.

In onze kerk zien we, wat overigens in veel organisaties speelt, dat **de bestuurbaarheid** steeds grotere problemen geeft. Steeds moeilijker wordt het om gemeenteleden te vinden die een bestuurlijke taak op zich willen nemen. Tijd, intensiteit en verantwoordelijkheid zijn vaak de redenen die hierbij een rol spelen. Investeren in goede gesprekken met gemeenteleden, herbezinning op de invulling van de taak van ambtsdragers en het aanstellen van een predikant hebben ertoe geleid dat we momenteel 'op sterkte' zijn. Dat stemt dankbaar en maakt ons krachtig in de ondersteuning naar elkaar en naar de gemeente.

De structuur van onze kerkorganisatie laat zien dat er een behoorlijk aantal commissies is die zich met een deel van de kerkelijke activiteiten bezighoudt. De commissies zijn in grote mate zelfstandig en laten een aanzienlijke verantwoordelijkheid zien bij de continuering van hun activiteiten. Deze zelfstandigheid en verantwoordelijkheid zijn een groot goed, dat we moeten koesteren en onderhouden. Veel gemeenteleden hebben hierdoor de mogelijkheid zich beschikbaar te stellen voor een activiteit en zij dragen in belangrijke mate bij aan ons gemeente-zijn.

Om onze gemeenschap krachtig te houden, moet de onderlinge communicatie tussen gemeenteleden, kerkenraad en diverse geledingen goed onderhouden worden. Die onderlinge communicatie en afstemming is en blijft punt van aandacht.

We zien landelijk, maar ook in onze kerk de trend dat **jongeren** zich minder aangesproken lijken te voelen tot de kerk in de huidige vorm. Binnen commissies en bij bijzondere activiteiten zien we onze jongeren wel daadwerkelijk betrokken zijn, maar we zouden graag willen dat jongere mensen ook een aandeel hebben in bestuurlijke taken. Wij hechten aan een goed contact-tussen de verschillende (leeftijds-)groepen, om te voorkomen dat er een kloof of irritatie ontstaat tussen degenen die zich inspannen in bestuurlijke activiteiten, uitvoerende activiteiten en degenen die om welke reden dan ook weinig bijdragen aan de organisatie. Dat onderlinge contact om begrip te krijgen of houden voor elkaars situatie kan beter. Begeleiding en toerusting door predikant of kerkelijk werker is hierbij noodzakelijk, ook om jongeren en hun eventuele kinderen toe te rusten in hun geloof en geloofsopvoeding. Het is goed als we elkaar hierop durven aanspreken. We moeten meer investeren in het gesprek tussen jong en oud (en alles wat er tussen zit), goede voorbeelden die nu al plaatsvinden zijn: de 30 + gespreksgroep, het betrekken van vele gemeenteleden bij de uitvoering van de kerkdienst (preeklezen, gebedsintenties aandragen, liederen (in)zingen) en de jeugdclub die heel verbindend werk doet.

Het aantal leden in onze kerk loopt langzaam terug. Dus moeten we voorbereid zijn op een verdere vermindering van het aantal leden. Dat maakt vragen als: blijven we bij vermindering van het aantal leden krachtig genoeg, financieel, maar vooral ook pastoraal en diaconaal, om datgene te doen waar we voor staan? Welke mogelijkheden zijn er om in de toekomst onze kerk en geloofsgemeenschap te behouden en onze Bijbelse opdracht uit te voeren? In dat kader is besloten om de pastorie te verkopen en onze aandacht te geven aan de mensen en het werk van God voor en met hen, i.p.v. de stenen/het bezit te koesteren.

Om het heil van Christus uit te dragen, zoals in het kernpunt van ons beleid verwoord, is het nodig dat we ons als gemeente blijven verdiepen in **de betekenis van ons geloof**, de betekenis van wat voor ons in de Bijbel geschreven staat en hoe ernaar te leven. Denken en spreken wij voldoende over die betekenis? Bespreken en delen wij dat ook met elkaar? De vele activiteiten binnen onze kerk bieden daar gelegenheid voor. Het is verrassend dat de corona-pandemie naast heel pijnlijke verliezen ook opening geeft om andere manieren te zoeken om elkaar te ondersteunen en te verbinden. Daarbij richten we ons op onze gemeenteleden, maar ook breder op onze dorpsgemeenschap als geheel. Wij vinden die sociale kant van ons gemeente-zijn heel belangrijk. De initiatieven op dit gebied vanuit gemeenteleden, pastoraal medewerkers en kerkenraad en de inspirerende leiding vanuit de predikant zijn waardevol.

Wij zijn een gemeenschap met diverse kerkelijke achtergronden. Dat betekent dat we met respect voor een ieder de boodschap, zoals in de Bijbel geschreven en in onze belijdenis aanvaard, verkondigen, overdenken, bespreken en uitdragen. We zoeken naar verschillende wegen om elkaar te ontmoeten en op geloofsgebied te ondersteunen.

Door het wegvallen van de avonddiensten is er tijd en ruimte vrijgekomen voor nieuwe **initiatieven**. Het leren in geloof, het geloof vieren kan door de prediking maar zeker ook door preekbesprekingen, Bijbellees en – besprekkingskringen, gebed- en zangsamenskomsten (denk aan Taizé-viering).

De jeugd is een kleine maar belangrijke groep in onze kerk. Jaarlijks zijn er jeugdclubs en catechese. We hebben een vaste kern van gedreven gemeenteleden die het jeugdwerk vormgeven. Eén keer per maand is de kerkdienst gericht op de kinderen en jonge gezinnen, jaarlijks wordt deelgenomen aan het (landelijke) spel Sirkelslag, om het andere jaar gaat de jeugdclub op kamp, er worden attenties gemaakt voor de ouderen in de gemeente, zo houden we het contact levend en levendig.

Wij zijn een gemeenschap van mensen. Mensen die het goede willen, maar ook fouten maken. Vanuit de samenleving en de classis wordt aangedrongen op het aanstellen van een vertrouwenspersoon om over fouten in vertrouwen te kunnen spreken en zaken recht te zetten. Het is goed dat we oog hebben, ook in onze kerkgemeenschap, voor ongezonde en onverantwoordelijke manieren van met elkaar omgaan. Het aanstellen van een vertrouwenspersoon heeft onze aandacht.

Tot slot moet gezegd, dat er veel goeds in onze kerk gebeurt, maar dat het essentieel is dat alle leden van de kerk zich afvragen welke rol en/of bijdrage zij aan de kerk en gemeente-zijn kunnen leveren. Samen zullen we creatieve manieren moeten blijven bedenken om het beleid gestalte te geven. In onze visie is het verwoord: We gaan uit van ieders eigen verantwoordelijkheid. Een verantwoordelijkheid die misschien groot is, maar die zich ook kan uiten in kleine bijdragen, naar ieders eigen mogelijkheden. Pas dan kunnen we zeggen: we zijn een geloofsgemeenschap die vanuit de kracht van die gemeenschap en gevoed door geloof in God en Jezus Christus werkt aan het doel dat we ons gesteld hebben.

Opgemaakt door: Jannie Brouwer-Dank, Freek de Jong en Jolanda Lemcke-Valk.
In de kerkenraad besproken en vastgesteld op 4 maart 2021.